



Dyrektor Generalny
Urząd Ochrony Konkurencji
i Konsumentów

Warszawa, 6 lutego 2020 r.

BBA-2.262.4.2020

Wszyscy uczestnicy postępowania

W nawiązaniu do prowadzonego postępowania na **całodobową ochronę osób i mienia w budynku biurowym przy pl. Powstańców Warszawy 1 w Warszawie wraz z otoczeniem, ograniczonym jezdniami ulic: Boduena, Sienkiewicza, Moniuszki, pl. Powstańców Warszawy** informuję, że wpłynęły zapytania do Ogłoszenia o następującej treści:

Pytanie 1:

Czy Zamawiający ze względu na charakter wykonywanej usługi tj. ochrona fizyczna osób i mienia przez kwalifikowanych pracowników ochrony wyraża zgodę na zatrudnienie osób niepełnosprawnych posiadających ograniczenia psychofizyczne oraz inne ograniczenia zdrowotne stwierdzone orzeczeniami o niepełnosprawności ?

Nadmieniam, że zgodnie z Ustawą o ochronie osób i mienia kwalifikowany pracownik ochrony nie może być osobą niepełnosprawną gdyż na podstawie poniższych jej artykułów stanowiłoby to naruszenia prawa ponieważ :

art. 33. 1. Badania lekarskie i psychologiczne osoby ubiegającej się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub posiadającej taki wpis przeprowadza się na wniosek tej osoby.....

art. 33.2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, osoba ubiegająca się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej lub posiadająca taki wpis jest obowiązana dołączyć oświadczenie, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, że nie jest osobą niepełnosprawną w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 i 1948 oraz z 2017 r. poz. 777, 935 i 1428) lub nie posiada orzeczenia o inwalidztwie lub niezdolności do pracy wydanego przez właściwy organ rentowy albo dokumenty potwierdzające orzeczoną stopień niepełnosprawności, inwalidztwa lub niezdolności do pracy.

Odpowiedź 1:

W odpowiedzi na powyższe pytanie Zamawiający informuje, że nie wyraża zgody na zatrudnienie osób niepełnosprawnych posiadających ograniczenia psychofizyczne oraz inne ograniczenia zdrowotne stwierdzone orzeczeniami o niepełnosprawności.



Pytanie 2:

Czy Zamawiający dopuszcza wykonywanie usługi przez pracowników Wykonawcy zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i dodatkowo umowy zlecenia ?

Odpowiedź 2:

W odpowiedzi na powyższe pytanie Zamawiający informuje, iż zgodnie z zapisami Części I Ogłoszenia Zamawiający żąda od Wykonawcy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (stosunek pracy w rozumieniu art. 22 § 1 Kodeksu pracy) wszystkich osób, świadczących usługę u Zamawiającego w wymiarze czasu pracy nie mniejszym niż wynikającym z ilości godzin, które dany pracownik przepracuje u Zamawiającego. Zamawiający nie dopuszcza sytuacji, aby pracownicy Wykonawcy świadczyli usługi u Zamawiającego w ramach umowy o pracę z Wykonawcą oraz umowy zlecenia.

Pytanie 3:

Według tabeli (str. 23 Ogłoszenia) posterunek nr 6 opiewa na liczbę 24 osobogodzin natomiast według opis przedmiotu zamówienia (str. 63 Ogłoszenia) posterunek nr składa się z dwóch osób co powinno dać sumę 48 osobogodzin, która informacja jest poprawna?

Odpowiedź 3:

W odpowiedzi na powyższe pytanie Zamawiający informuje, iż modyfikuje zapisy Szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia pkt. I. ppkt. 25 w następujący sposób :

Nazwa posterunku	Ilość osobo-godzin na dobę - dni robocze	Ilość osobo-godzin na dobę - dni wolne od pracy
Dowódca ochrony	10	-
Posterunek nr 1	56	48
Posterunek nr 2	48	24
Posterunek nr 3	8	-
Posterunek nr 4	10	-
Posterunek nr 5	57	48
Posterunek nr 6	48	48

Pytanie 4:

Zwracam się z uprzejmą prośbą o podanie sumy roboczogodziny w trakcie trwania umowy.

Odpowiedź 4:

W odpowiedzi na powyższe pytanie Zamawiający informuje, iż ilość roboczogodzin, na podstawie której należy wycenić ofertę została określona w tabeli zawartej w pkt. I. ppkt. 25 Szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia.



Wniosek Wykonawcy:

W § 11 pkt 2 Istotnych Postanowień Umowy (Załącznik Nr 8) Zamawiający stwierdza: „**Każda ze Stron jest uprawniona do wypowiedzenia niniejszej umowy bez podania przyczyny za 2-miesięcznym okresem wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.**”

(...)

W związku z powyższym wnosimy o modyfikację treści ogłoszenia (Załącznik Nr 8) w następujący sposób:

„Strony umowy przewidują możliwość wprowadzenia zmiany umowy w formie pisemnego aneksu w przypadku gdy nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002r o minimalnym wynagrodzeniu o pracę.”

Odpowiedź:

W odpowiedzi na powyższe pytanie Zamawiający informuje, iż Zamawiający pozostaje przy zapisach Ogłoszenia o zamówieniu na usługi społeczne o wartości poniżej 750 000 EURO.

Powyższe odpowiedzi i zmiany treści Ogłoszenia stanowią jej integralną część.

Dotychczasowy termin składania oraz otwarcia ofert ulega zmianie. Oferty należy składać do dnia 10 lutego 2020 r. do godz. 11:00. Termin otwarcia ofert 10 lutego 2020 r. godz. 11:30.

wz. Dyrektora Generalnego
Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów

Katarzyna Krochmal
Dyrektor Biura Budżetu i Administracji

